

## SECCIÓN SEXTA

### Núm. 44

#### AYUNTAMIENTO DE CUARTE DE HUERVA

El Pleno de este Ayuntamiento, en sesión celebrada el 27 de diciembre de 2024, adoptó el acuerdo de aprobación de la modificación núm. 5 de la relación de puestos de trabajo.

Visto el expediente tramitado para la aprobación de la modificación núm. 5 de la relación de puestos de trabajo, en el que consta la realización de la negociación con las organizaciones sindicales representativas de los empleados municipales, de acuerdo con lo previsto en el artículo 37 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Visto el artículo 22.2 i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, que atribuye al Pleno la competencia para la aprobación de la relación de puestos de trabajo y, por tanto, de sus modificaciones, mediante acuerdo que deberá adoptarse por mayoría simple de los miembros presentes, de acuerdo con el artículo 47 de la misma ley.

Visto el artículo 127 del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, aprobado por Real Decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, que dispone que, una vez aprobada la relación de puestos de trabajo, debe remitirse copia a la Administración del Estado y a la de la Comunidad Autónoma y publicarla íntegramente en el BOPZ.

Por ello, el Pleno adopta el siguiente acuerdo:

Primero. — Aprobar la modificación núm. 5 de la vigente relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento, integrada por la descripción de puestos que figura como anexo de este acuerdo y las fichas, que obran en el expediente, de los seis nuevos puestos de trabajo.

Segundo. — Remitir copia de la modificación de la relación de puestos de trabajo a la Administración del Estado y a la de la Comunidad Autónoma y publicarla íntegramente en el BOPZ.

Tercero. — El presente acuerdo surtirá efectos económicos desde el día 1 de enero de 2025, si bien su aplicación queda condicionada al cumplimiento de las normas sobre incrementos retributivos del personal al servicio del sector público y a la existencia de consignación adecuada, suficiente y disponible en el presupuesto municipal vigente para hacer frente al gasto correspondiente.

Cuarte de Huerva, a 29 de diciembre de 2024. — La alcaldesa, Elena Lacalle Oreja.

## ANEXO I

## RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE CUARTE DE HUERVA

**Código del puesto: 001.****Denominación: Secretario General.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario.

—Escala: Funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

—Subescala: Secretaría.

—Clase: Entrada.

Grupo o subgrupo: A1.

Puesto singularizado: Sí.

Sistema de provisión: Concurso habilitados nacionales.

Requisitos: Habilitación Nacional.

Méritos: Gerencia Pública.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: No.

Tipo de jornada: Flexible.

Dedicación: Exclusiva.

Incompatibilidad: Total.

Nivel de complemento de destino: 30.

Complemento específico: 2.250 puntos.

**Código del puesto: 002.****Denominación: Interventor.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario.

—Escala: Funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

—Subescala: Intervención-Tesorería.

—Clase: Entrada.

Grupo o subgrupo: A1.

Puesto singularizado: Sí.

Sistema de provisión: Concurso habilitados nacionales.

Requisitos: Habilitación Nacional.

Méritos: Gerencia Pública.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: No.

Tipo de jornada: Flexible.

Dedicación: Exclusiva.

Incompatibilidad: Total.

Nivel de complemento de destino: 29.

Complemento específico: 2.200 puntos.

**Código del puesto: 003.****Denominación: Tesorero.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario.

—Escala: Funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

—Subescala: Intervención-Tesorería.

—Clase: Entrada.

Grupo o subgrupo: A1.

Puesto singularizado: Sí.

Sistema de provisión: Concurso habilitados nacionales.

Requisitos: Habilitación Nacional.

Méritos: Gerencia Pública.



Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: No.  
 Tipo de jornada: Continua diurna.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Parcial.  
 Nivel de complemento de destino: 28.  
 Complemento específico: 1.775 puntos.

**Código del puesto: 004.**

**Denominación: Técnico en Derecho.**

Número de plazas: 1.  
 Tipo de personal: Personal funcionario.  
 —Escala: Administración General.  
 —Subescala: Técnica.  
 Grupo o subgrupo: A1.  
 Puesto singularizado: Sí.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Licenciatura en Derecho o equivalente. Ofimática avanzada.  
 Méritos: Especialización/experiencia en su ámbito funcional.  
 Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Continua diurna.  
 Dedicación: Exclusiva.  
 Incompatibilidad: Parcial.  
 Nivel de complemento de destino: 24.  
 Complemento específico: 1.300 puntos.

**Código del puesto: 005.**

**Denominación: Arquitecto.**

Número de plazas: 1.  
 Tipo de personal: Personal funcionario.  
 —Escala: Administración Especial.  
 —Subescala: Técnica.  
 —Clase: Técnico Superior.  
 Grupo o subgrupo: A1.  
 Puesto singularizado: Sí.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Arquitectura Superior o asimilado. Experiencia de 2 años en urbanismo o formación/capacitación asimilable. Formación como Coordinador de Seguridad y Salud. Ofimática avanzada.  
 Méritos: Especialización/experiencia en su ámbito funcional.  
 Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Continua diurna.  
 Dedicación: Exclusiva.  
 Incompatibilidad: Parcial.  
 Nivel de complemento de destino: 27.  
 Complemento específico: 1.900 puntos.

**Código del puesto: 006.**

**Denominación: Técnico de Asuntos Jurídicos y Económicos.**

Número de plazas: 3.  
 Tipo de personal: Personal funcionario.  
 —Escala: Administración General.  
 —Subescala: De gestión.  
 Grupo o subgrupo: A2.  
 Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Ofimática avanzada.  
Méritos: Licenciatura en Ciencias Sociales y Jurídicas. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.  
Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
Tipo de jornada: Continua diurna.  
Dedicación: Preferente esporádica.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
Nivel de complemento de destino: 22.  
Complemento específico: 800 puntos.

**Código del puesto: 007.**

**Denominación: Técnico de Relaciones Laborales y Administrativas.**

Número de plazas: 1.  
Tipo de personal: Personal funcionario.  
—Escala: Administración General.  
—Subescala: De gestión.  
Grupo o subgrupo: A2.  
Puesto singularizado: Sí.  
Sistema de provisión: Concurso específico.  
Requisitos: Diplomatura/Grado en Relaciones Laborales o asimilado. Ofimática avanzada.

Méritos: Licenciatura en Ciencias Sociales y Jurídicas. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.  
Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
Tipo de jornada: Continua diurna.  
Dedicación: Normal.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
Nivel de complemento de destino: 22.  
Complemento específico: 800 puntos.

**Código del puesto: 008.**

**Denominación: Administrativo Secretaría.**

Número de plazas: 1.  
Tipo de personal: Personal funcionario.  
—Escala: Administración General.  
—Subescala: Administrativa.  
Grupo o subgrupo: C1.  
Puesto singularizado: No.  
Sistema de provisión: Concurso general.  
Requisitos: Experiencia en gestión tributaria o formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada.

Méritos: Diplomatura en Ciencias Sociales y Jurídicas. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: No.  
Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
Tipo de jornada: Partida.  
Dedicación: Normal.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
Nivel de complemento de destino: 21.  
Complemento específico: 750 puntos.

**Código del puesto: 009.**

**Denominación: Administrativo Urbanismo y Contratación.**

Número de plazas: 1.  
Tipo de personal: Personal funcionario.  
—Escala: Administración General.

—Subescala: Administrativa.

Grupo o subgrupo: C1.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Experiencia en contratación/urbanismo o formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada.

Méritos: Diplomatura en Ciencias Sociales y Jurídicas. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: No.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Partida.

Dedicación: Normal.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 21.

Complemento específico: 750 puntos.

**Código del puesto: 010.**

**Denominación: Administrativo Intervención.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario.

—Escala: Administración General.

—Subescala: Administrativa.

Grupo o subgrupo: C1.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Experiencia en intervención o formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada.

Méritos: Diplomatura en Ciencias Sociales y Jurídicas. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: No.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Partida.

Dedicación: Normal.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 21.

Complemento específico: 750 puntos.

**Código del puesto: 011.**

**Denominación: Encargado Telecomunicaciones.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario.

—Escala: Administración Especial.

—Subescala: Técnica.

—Clase: Técnico Auxiliar.

Grupo o subgrupo: C1/B.

Puesto singularizado: Sí.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Formación Profesional Grado Superior en administración de sistemas informáticos en red o asimilados. Experiencia en seguridad en las TIC o formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada.

Méritos: Ingeniería Técnica/Grado en Informática o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Flexible.

Dedicación: Exclusiva.

Incompatibilidad: Total.

Nivel de complemento de destino: 20.

The logo consists of the letters 'B', 'O', 'F', and 'N' stacked vertically. The 'N' is at the top, followed by 'O', 'F', and 'B' at the bottom. The letters are white and set against a grey background.

Complemento específico: 875 puntos.

**Código del puesto: 012.**

**Denominación: Auxiliar administrativo Urbanismo.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario/laboral.

—Escala: Administración General.

—Subescala: Auxiliar.

Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Experiencia en procedimiento administrativo o formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada.

Méritos: Bachiller Superior o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Partida.

Dedicación: Normal.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 17.

Complemento específico: 575 puntos.

**Código del puesto: 013.**

**Denominación: Auxiliar administrativo atención al público.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario.

—Escala: Administración General.

—Subescala: Auxiliar.

Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Ofimática avanzada.

Méritos: Bachiller Superior o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Partida.

Dedicación: Normal.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 17.

Complemento específico: 575 puntos.

**Código del puesto: 014.**

**Denominación: Auxiliar administrativo Administración.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario.

—Escala: Administración General.

—Subescala: Auxiliar.

Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Ofimática avanzada.

Méritos: Bachiller Superior o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Partida.

The logo consists of the letters 'B', 'O', 'F', and 'N' stacked vertically. The 'B' and 'N' are in a dark grey color, while the 'O' and 'F' are in white. The letters are stylized and set against a light grey background.

Dedicación: Normal.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
Nivel de complemento de destino: 17.  
Complemento específico: 575 puntos.

**Código del puesto: 015.**

**Denominación: Auxiliar administrativo Registro.**

Número de plazas: 1.  
Tipo de personal: Personal funcionario/laboral.  
—Escala: Administración General.  
—Subescala: Auxiliar.  
Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.  
Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Experiencia en procedimiento administrativo o formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada.

Méritos: Bachiller Superior o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.  
Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
Tipo de jornada: Partida.  
Dedicación: Normal.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 17.  
Complemento específico: 575 puntos.

**Código del puesto: 016.**

**Denominación: Auxiliar administrativo Alcaldía y órganos colegiados.**

Número de plazas: 1.  
Tipo de personal: Personal funcionario.  
—Escala: Administración General.  
—Subescala: Auxiliar.  
Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.  
Sistema de provisión: Concurso general.  
Requisitos: Ofimática avanzada.

Méritos: Bachiller Superior o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.  
Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
Tipo de jornada: Partida.  
Dedicación: Preferente esporádica.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 17.  
Complemento específico: 575 puntos.

**Código del puesto: 017.**

**Denominación: Auxiliar administrativo Recepción.**

Número de plazas: 1.  
Tipo de personal: Personal funcionario.  
—Escala: Administración General.  
—Subescala: Auxiliar.  
Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.  
Sistema de provisión: Concurso general.  
Requisitos: Ofimática avanzada.

Méritos: Bachiller Superior o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Partida.  
 Dedicación: Preferente esporádica.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 17.  
 Complemento específico: 575 puntos.

**Código del puesto: 018.**

**Denominación: Auxiliar administrativo Facturación.**

Número de plazas: 1.  
 Tipo de personal: Personal funcionario.  
 —Escala: Administración General.  
 —Subescala: Auxiliar.  
 Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Experiencia en procedimiento administrativo o formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada.

Méritos: Bachiller Superior o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Partida.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 17.  
 Complemento específico: 575 puntos.

**Código del puesto: 019.**

**Denominación: Auxiliar administrativo Contabilidad.**

Número de plazas: 1.  
 Tipo de personal: Personal funcionario.  
 —Escala: Administración General.  
 —Subescala: Auxiliar.  
 Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Experiencia en contabilidad o formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada.

Méritos: Bachiller Superior o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Partida.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 17.  
 Complemento específico: 575 puntos.

**Código del puesto: 020.**

**Denominación: Auxiliar administrativo.**

Número de plazas: 3.  
 Tipo de personal: Personal funcionario.  
 —Escala: Administración General.  
 —Subescala: Auxiliar.  
 Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.



Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Ofimática avanzada.  
 Méritos: Bachiller Superior o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Partida.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 17.  
 Complemento específico: 575 puntos.

**Código del puesto: 021.**

**Denominación: Peón de limpieza de instalaciones.**

Número de plazas: 15.  
 Tipo de personal: Personal laboral.  
 Grupo o subgrupo: AP.  
 Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Certificado de escolaridad o asimilado.  
 Méritos: - .  
 Movilidad interadministrativa: No.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Continua diurna.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 10.  
 Complemento específico: 400 puntos.

**Código del puesto: 022.**

**Denominación: Peón de limpieza de instalaciones (jornada partida).**

Número de plazas: 3.  
 Tipo de personal: Personal laboral.  
 Grupo o subgrupo: AP.  
 Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Certificado de escolaridad o asimilado.  
 Méritos: - .  
 Movilidad interadministrativa: No.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Partida.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 10.  
 Complemento específico: 475 puntos.

**Código del puesto: 023.**

**Denominación: Oficial-Jefe Policía Local.**

Número de plazas: 1.  
 Tipo de personal: Personal funcionario.  
 —Escala: Administración Especial.  
 —Subescala: Servicios Especiales.  
 —Clase: Policía Local.  
 Grupo o subgrupo: C1.  
 Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Libre designación.  
 Requisitos: Cursos de Mando Academia de Policía. Carné de conducir A y B.  
 Méritos: Diplomatura o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: No.  
 Tipo de jornada: Especial.  
 Dedicación: Exclusiva.  
 Incompatibilidad: Total.  
 Nivel de complemento de destino: 22.  
 Complemento específico: 1.425 puntos.

**Código del puesto: 024.**

**Denominación: Jefe de Grupo Policía Local.**

Número de plazas: 2.  
 Tipo de personal: Personal funcionario.  
 —Escala: Administración Especial.  
 —Subescala: Servicios Especiales.  
 —Clase: Policía Local.  
 Grupo o subgrupo: C1.

Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Academia de Policía. Carné de conducir A y B.  
 Méritos: Diplomatura o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito

funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: No.  
 Tipo de jornada: Especial.  
 Dedicación: Exclusiva.  
 Incompatibilidad: Total.  
 Nivel de complemento de destino: 20.  
 Complemento específico: 1.075 puntos.

**Código del puesto: 025.**

**Denominación: Agente Policía Local.**

Número de plazas: 22. Dos de las plazas podrán ser cubiertas por personal en situación de segunda actividad.

Tipo de personal: Personal funcionario.  
 —Escala: Administración Especial.  
 —Subescala: Servicios Especiales.  
 —Clase: Policía Local.  
 Grupo o subgrupo: C1.

Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Academia de Policía. Carné de conducir A y B.  
 Méritos: Diplomatura o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito

funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: No.  
 Tipo de jornada: Especial.  
 Dedicación: Exclusiva.  
 Incompatibilidad: Total.  
 Nivel de complemento de destino: 19.  
 Complemento específico: 950 puntos.

**Código del puesto: 026.**

**Denominación: Jefe Brigadas Municipales.**

Número de plazas: 1.  
 Tipo de personal: Personal laboral/funcionario.  
 Grupo o subgrupo: C1/B.

Puesto singularizado: Sí.  
 Sistema de provisión: Concurso específico.

Requisitos: Formación Profesional Grado Superior en construcción o asimilado. Carné de conducir B. Ofimática básica. Experiencia acreditable en gestión de equipos o formación/capacitación asimilable.

Méritos: Ingeniería Técnica o Arquitectura Técnica o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: No.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna.

Dedicación: Exclusiva.

Incompatibilidad: Total.

Nivel de complemento de destino: 22.

Complemento específico: 1.325 puntos.

**Código del puesto: 027.**

**Denominación: Subencargado Brigadas Municipales – Oficial de obras.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal laboral.

Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso específico.

Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Oficios Clásicos o asimilado. Carné de conducir B. Ofimática básica.

Méritos: Formación Profesional Grado Superior en Oficios Clásicos.

Movilidad interadministrativa: No.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna.

Dedicación: Preferente habitual.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 18.

Complemento específico: 725 puntos.

**Código del puesto: 028.**

**Denominación: Ayudante Jefe Brigadas Municipales.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal laboral.

Grupo o subgrupo: C2/AP.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso específico.

Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Oficios Clásicos o asimilado. Carné de conducir B. Ofimática básica.

Méritos: Formación Profesional Grado Superior en Oficios Clásicos.

Movilidad interadministrativa: No.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Partida.

Dedicación: Exclusiva.

Incompatibilidad: Total.

Nivel de complemento de destino: 14.

Complemento específico: 1.175 puntos.

**Código del puesto: 029.**

**Denominación: Jardinero Jefe de Grupo.**

Número de plazas: 3.

Tipo de personal: Personal laboral.

Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Jardinería o asimilado. Carné utilización productos fitosanitarios. Carné de conducir B.


 The logo consists of the letters 'B', 'O', 'F', and 'N' stacked vertically in a stylized, white, sans-serif font against a grey background.

Méritos: Formación Profesional Grado Superior en Jardinería o asimilado.  
 Movilidad interadministrativa: No.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Continua diurna.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 18.  
 Complemento específico: 750 puntos.

**Código del puesto: 030.**

**Denominación: Jardinero Aplicador fitosanitarios.**

Número de plazas: 1.  
 Tipo de personal: Personal laboral.  
 Grupo o subgrupo: C1/C2.  
 Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Formación Profesional Grado Superior en Jardinería o asimilado.  
 Carné utilización productos fitosanitarios. Carné de conducir B.

Méritos: Ingeniería Técnica Forestal, Diplomatura en Ciencias Ambientales o asimilado.

Movilidad interadministrativa: No.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Continua diurna.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 18.  
 Complemento específico: 750 puntos.

**Código del puesto: 032.**

**Denominación: Oficial Jardinero.**

Número de plazas: 7.  
 Tipo de personal: Personal laboral/funcionario.  
 Grupo o subgrupo: C2/AP.  
 Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Jardinería o asimilado.  
 Carné utilización productos fitosanitarios. Carné de conducir B.

Méritos: Formación Profesional Grado Superior en Jardinería o asimilado.  
 Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Continua diurna.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 14.  
 Complemento específico: 725 euros.

**Código del puesto: 033.**

**Denominación: Oficial Fontanero-Guardallaves.**

Número de plazas: 2.  
 Tipo de personal: Personal laboral/funcionario.  
 Grupo o subgrupo: C2.  
 Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Fontanería o asimilado.  
 Carné de conducir B.

Méritos: Formación Profesional Grado Superior en Oficios Clásicos.  
 Movilidad interadministrativa: No.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

The logo consists of the letters 'B', 'O', 'F', and 'N' stacked vertically in a large, white, sans-serif font on a grey background.

Tipo de jornada: Flexible.  
Dedicación: Exclusiva.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
Nivel de complemento de destino: 18.  
Complemento específico: 850 puntos.

**Código del puesto: 034.**

**Denominación: Conductor camión.**

Número de plazas: 1.  
Tipo de personal: Personal laboral/funcionario.  
Grupo o subgrupo: C2.  
Puesto singularizado: No.  
Sistema de provisión: Concurso general.  
Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Conducción de Vehículos de Transporte por Carretera o asimilado. Carné de conducir C + CAP.  
Méritos: Carnés de conducir adicionales.  
Movilidad interadministrativa: No.  
Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
Tipo de jornada: Flexible.  
Dedicación: Preferente.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
Nivel de complemento de destino: 17.  
Complemento específico: 725 puntos.

**Código del puesto: 035.**

**Denominación: Conductor plataforma elevadora.**

Número de plazas: 1.  
Tipo de personal: Personal laboral.  
Grupo o subgrupo: C2.  
Puesto singularizado: No.  
Sistema de provisión: Concurso general.  
Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Conducción de Vehículos de Transporte por Carretera o asimilado. Carné de conducir C + CAP.  
Méritos: Carnés de conducir adicionales.  
Movilidad interadministrativa: No.  
Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
Tipo de jornada: Flexible.  
Dedicación: Preferente.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
Nivel de complemento de destino: 17.  
Complemento específico: 725 puntos.

**Código del puesto: 036.**

**Denominación: Oficial Auditorio.**

Número de plazas: 2.  
Tipo de personal: Personal laboral/funcionario.  
Grupo o subgrupo: C2.  
Puesto singularizado: No.  
Sistema de provisión: Concurso general.  
Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Imagen y Sonido o asimilado. Ofimática básica. Carné de conducir B.  
Méritos: -.  
Movilidad interadministrativa: Sí.  
Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
Tipo de jornada: Turnos M/T.  
Dedicación: Preferente esporádica.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.



Nivel de complemento de destino: 17.  
Complemento específico: 725 puntos.

**Código del puesto: 037.**

**Denominación: Oficial Mantenimiento.**

Número de plazas: 2.

Tipo de personal: Personal laboral/funcionario.

Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Oficios Clásicos o asimilado.

Carné de conducir B.

Méritos: Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Flexible.

Dedicación: Preferente.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 17.

Complemento específico: 725 puntos.

**Código del puesto: 038.**

**Denominación: Oficial de Obras Jefe de Grupo.**

Número de plazas: 2.

Tipo de personal: Personal laboral.

Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Oficios Clásicos. Carné de conducir B.

Méritos: Formación Profesional Grado Superior en Oficios Clásicos.

Movilidad interadministrativa: No.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna

Dedicación: Preferente habitual.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 18.

Complemento específico: 775 puntos.

**Código del puesto: 039.**

**Denominación: Oficial de Obras.**

Número de plazas: 2.

Tipo de personal: Personal laboral.

Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Albañilería o asimilado. Carné de conducir B.

Méritos: Formación Profesional Grado Superior en Oficios Clásicos.

Movilidad interadministrativa: No.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna.

Dedicación: Preferente esporádica.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 17.

Complemento específico: 725 puntos.

**Código del puesto: 040.****Denominación: Oficial Aguas y Contadores.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal laboral.

Grupo o subgrupo: C2/AP.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Fontanería o asimilado.

Carné de conducir B.

Méritos: Formación Profesional Grado Superior en Fontanería o asimilado.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna

Dedicación: Normal.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 14.

Complemento específico: 725 puntos.

**Código del puesto: 041.****Denominación: Encargado limpieza - Oficial limpieza.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal laboral.

Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o asimilado. Carné de conducir B.

Méritos: Especialización/experiencia acreditable en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: No.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna (especial).

Dedicación: Preferente habitual.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 18.

Complemento específico: 800 puntos.

**Código del puesto: 042.****Denominación: Peón de oficios varios.**

Número de plazas: 31.

Tipo de personal: Personal laboral.

Grupo o subgrupo: AP.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Certificado de escolaridad o asimilado. Carné de conducir B.

Méritos: - .

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna.

Dedicación: Preferente esporádica.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 13.

Complemento específico: 525 puntos.

**Código del puesto: 043.****Denominación: Director Escuela Infantil.**

Número de plazas: 2.

Tipo de personal: Personal laboral/funcionario.

Grupo o subgrupo: A2.

Puesto singularizado: Sí.  
 Sistema de provisión: Concurso específico.  
 Requisitos: Magisterio en Educación Infantil o asimilado. Ofimática avanzada.  
 Méritos: Especialización/experiencia en su ámbito funcional.  
 Movilidad interadministrativa: No.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Flexible.  
 Dedicación: Preferente esporádica.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 23.  
 Complemento específico: 925 puntos.

**Código del puesto: 044.**

**Denominación: Educador Escuela Infantil.**

Número de plazas: 2.  
 Tipo de personal: Personal laboral/funcionario.  
 Grupo o subgrupo: A2.

Puesto singularizado: Sí.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Magisterio en Educación Infantil o asimilado. Ofimática básica.  
 Méritos: Especialización/experiencia en su ámbito funcional.  
 Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Continua diurna.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 18.  
 Complemento específico: 625 puntos.

**Código del puesto: 045.**

**Denominación: Técnico Superior en Educación Infantil.**

Número de plazas: 22.  
 Tipo de personal: Personal laboral/funcionario.  
 Grupo o subgrupo: C1/B.

Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Formación Profesional Grado Superior en Educación Infantil o asimilado. Ofimática básica.  
 Méritos: Especialización/experiencia en su ámbito funcional.  
 Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Continua diurna.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 16.  
 Complemento específico: 500 puntos.

**Código del puesto: 046.**

**Denominación: Auxiliar Escuela Infantil.**

Número de plazas: 13.  
 Tipo de personal: Personal laboral.  
 Grupo o subgrupo: C2/AP.

Puesto singularizado: Sí.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o asimilado.  
 Méritos: Formación Profesional Grado Superior en Educación Infantil o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.  
 Movilidad interadministrativa: Sí.




 The logo consists of the letters 'B', 'O', 'F', and 'N' stacked vertically in a large, bold, sans-serif font. The letters are white with a dark outline, set against a light gray background.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Continua diurna.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 13.  
 Complemento específico: 400 puntos.

**Código del puesto: 047.**

**Denominación: Conserje Colegios Públicos.**

Número de plazas: 3.  
 Tipo de personal: Personal laboral.  
 Grupo o subgrupo: AP.  
 Puesto singularizado: No.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Certificado de escolaridad o asimilado. Carné de conducir B.  
 Méritos: - .  
 Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Partida.  
 Dedicación: Preferente esporádica.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 14.  
 Complemento específico: 500 puntos.

**Código del puesto: 048.**

**Denominación: Coordinador de Deportes.**

Número de plazas: 1.  
 Tipo de personal: Personal laboral/funcionario.  
 Grupo o subgrupo: C1/C2.  
 Puesto singularizado: Sí.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Formación Profesional Grado Superior en Enseñanza y Animación Sociodeportiva o asimilado. Ofimática avanzada.  
 Méritos: Grado en INEF o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.  
 Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Flexible.  
 Dedicación: Preferente esporádica.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 18.  
 Complemento específico: 725 puntos.

**Código del puesto: 049.**

**Denominación: Coordinador Cultura y Festejos.**

Número de plazas: 1.  
 Tipo de personal: Personal laboral.  
 Grupo o subgrupo: C1/C2.  
 Puesto singularizado: Sí.  
 Sistema de provisión: Concurso general.  
 Requisitos: Formación Profesional Grado Superior en Animación Sociocultural y Turística o asimilado. Ofimática avanzada.  
 Méritos: Diplomatura en Humanidades o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.  
 Movilidad interadministrativa: Sí.  
 Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Continua diurna (especial).  
 Dedicación: Preferente esporádica.


 The logo consists of the letters 'B', 'O', 'F', and 'N' stacked vertically. The 'B' and 'N' are white with a dark outline, while the 'O' and 'F' are solid dark grey.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 18.

Complemento específico: 600 puntos.

**Código del puesto: 050.**

**Denominación: Auxiliar Biblioteca.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal laboral.

Grupo o subgrupo: C2/C1.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o asimilado. Ofimática avanzada.

Méritos: Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Partida.

Dedicación: Preferente esporádica.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 15.

Complemento específico: 500 puntos.

**Código del puesto: 051.**

**Denominación: Conserje Cultura y Deportes.**

Número de plazas: 2.

Tipo de personal: Personal laboral.

Grupo o subgrupo: AP.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Certificado de escolaridad o asimilado. Ofimática básica.

Méritos: Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o asimilado. Carné de conducir B.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna (especial).

Dedicación: Normal.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 14.

Complemento específico: 500 puntos.

**Código del puesto: 052.**

**Denominación: Arquitecto Técnico.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario.

Grupo o subgrupo: A2.

Puesto singularizado: Sí.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Arquitectura Técnica o asimilado. Formación como Coordinador de Seguridad y Salud. Carné de conducir B. Ofimática básica.

Méritos: Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna.

Dedicación: Exclusiva.

Incompatibilidad: Total.

Nivel de complemento de destino: 21.

Complemento específico: 1.050 puntos.

BOP  
N**Código del puesto: 053.****Denominación: Ayudante encargado telecomunicaciones.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario.

Grupo o subgrupo: C2.

Puesto singularizado: Sí.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Ofimática avanzada.

Méritos: Formación Profesional Grado Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Red o asimilado. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Flexible.

Dedicación: Exclusiva.

Incompatibilidad: Total.

Nivel de complemento de destino: 17.

Complemento específico: 575 puntos.

**Código del puesto: 054.****Denominación: Responsable de comunicación.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal eventual.

Régimen: Será aplicable, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de los funcionarios de carrera.

Sistema de provisión: Decreto de Alcaldía.

Tipo de jornada: Flexible, de 40 horas a la semana y con disponibilidad fines de semana y festivos.

Dedicación: Exclusiva.

Incompatibilidad: Total.

Retribución bruta anual: 21.000 euros, que se incrementará en el mismo porcentaje que establezca con carácter general la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada año para el personal al servicio del sector público.

**Código del puesto: 055.****Denominación: Conserje Brigada Municipal.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal laboral.

Grupo o subgrupo: AP.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Certificado de escolaridad o asimilado. Carné de conducir B.

Méritos: Ofimática básica. Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o asimilado.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna.

Dedicación: Preferente esporádica.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 14.

Complemento específico: 500 puntos.

**Código del puesto: 056.****Denominación: Ingeniero Técnico Industrial.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario.

Grupo o subgrupo: A2.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

BOP  
N

Requisitos: Ingeniería Técnica Industrial o asimilado. Carné de conducir B. Ofimática avanzada.

Méritos: Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: Sí.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna.

Dedicación: Preferente esporádica.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 22.

Complemento específico: 1.050 puntos.

**Código del puesto: 057.**

**Denominación: Administrativo Policía Local.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal funcionario

Escala: Administración General.

Subescala: Administrativa.

Grupo o subgrupo: C1.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Experiencia en materias propias de Policía Local o formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada.

Méritos: Diplomatura en Ciencias Sociales y Jurídicas. Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: No.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna.

Dedicación: Normal.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 21.

Complemento específico: 750 puntos.

**Código del puesto: 058.**

**Denominación: Administrativo Archivo y Urbanismo.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal laboral/funcionario

Escala: Administración General.

Subescala: Administrativa.

Grupo o subgrupo: C1.

Puesto singularizado: No.

Sistema de provisión: Concurso general.

Requisitos: Experiencia en archivo/urbanismo y formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada.

Méritos: Especialización/experiencia en su ámbito funcional.

Movilidad interadministrativa: No.

Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.

Tipo de jornada: Continua diurna.

Dedicación: Normal.

Incompatibilidad: Legal ordinaria.

Nivel de complemento de destino: 21.

Complemento específico: 750 puntos.

**Código del puesto: 059.**

**Denominación: Administrativo Registro.**

Número de plazas: 1.

Tipo de personal: Personal laboral/funcionario.

Escala: Administración General.

Subescala: Administrativa.

Grupo o subgrupo: C1.

The logo consists of the letters 'B', 'O', 'F', and 'N' stacked vertically. The 'N' is at the top, followed by 'O', 'F', and 'B' at the bottom. The letters are white and set against a grey background.

Puesto singularizado: No.  
Sistema de provisión: Concurso general.  
Requisitos: Experiencia en Registro o formación/capacitación asimilable. Ofimática avanzada.

Méritos: Especialización/experiencia en su ámbito funcional.  
Movilidad interadministrativa: No.  
Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
Tipo de jornada: Continua diurna.  
Dedicación: Normal.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria  
Nivel de complemento de destino: 21.  
Complemento específico: 750 puntos.

**Código del puesto: 060.**

**Denominación: Oficial de Obras-Cementerio.**

Número de plazas: 2.  
Tipo de personal: Personal laboral.  
Grupo o subgrupo: C2.  
Puesto singularizado: No.  
Sistema de provisión: Concurso general.  
Requisitos: Formación Profesional Grado Medio en Albañilería o asimilado. Carné de conducir B.

Méritos: Formación Profesional Grado Superior en Oficios Clásicos.  
Movilidad interadministrativa: No.  
Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
Tipo de jornada: Flexible.  
Dedicación: Preferente esporádica.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
Nivel de complemento de destino: 17.  
Complemento específico: 725 puntos.

**Código del puesto: 061.**

**Denominación: Peón de oficios varios-Cementerio.**

Número de plazas: 2.  
Tipo de personal: Personal laboral.  
Grupo o subgrupo: AP.  
Puesto singularizado: No.  
Sistema de provisión: Concurso general.  
Requisitos: Certificado de escolaridad o asimilado. Carné de conducir B.

Méritos: - .  
Movilidad interadministrativa: Sí.  
Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
Tipo de jornada: Flexible.  
Dedicación: Preferente esporádica.  
Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
Nivel de complemento de destino: 14.  
Complemento específico: 575 puntos.

**Código del puesto: 062.**

**Denominación: Ayudante encargado limpieza (jornada partida).**

Número de plazas: 1.  
Tipo de personal: Personal laboral.  
Grupo o subgrupo: AP.  
Puesto singularizado: No.  
Sistema de provisión: Concurso general.  
Requisitos: Certificado de escolaridad o asimilado.  
Méritos: - .  
Movilidad interadministrativa: No.



Cobertura por ciudadanos Unión Europea: Sí.  
 Tipo de jornada: Partida.  
 Dedicación: Normal.  
 Incompatibilidad: Legal ordinaria.  
 Nivel de complemento de destino: 13.  
 Complemento específico: 500 puntos.

#### **Observaciones**

—La cuantía del complemento específico se calcula multiplicando el número de puntos asignado a cada puesto por el valor que se fije para cada punto. En la RPT inicial el valor euro/punto se fijó en 14,28 euros y, aplicando los incrementos de las retribuciones del personal al servicio del sector público habidos desde entonces, el valor euro/punto a 31 de diciembre de 2024 es de 15,37 euros. El importe por punto se actualizará aplicando los incrementos de las citadas retribuciones que se aprueben posteriormente.

—Las responsabilidades generales y las tareas más significativas de los puestos incluidos en la RPT son las que figuran en el documento «Realización de trabajos de documentación, análisis, descripción y valoración de los puestos de trabajo, para la confección de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cuarte de Huelva», fechado el 31 de diciembre de 2020, elaborado para el Ayuntamiento por la empresa consultora Rodríguez Viñals, S.L., y en las fichas que se incorporen, siguiendo el mismo esquema, cuando se creen puestos nuevos.

—En los puestos en los que en el apartado «Tipo de personal» figura «Personal laboral /funcionario» o «Personal funcionario/laboral», la modalidad contractual para futuras vacantes es la que figura en primer lugar.

—En los casos de catalogación ambivalente de un puesto en dos grupos o subgrupos diferentes, por ejemplo C1/C2, la que precede, en este caso el subgrupo C1, es la que se considera más adecuada para el correcto desempeño del puesto. En el momento en que todas las plazas adscritas al puesto pertenezcan al grupo/subgrupo de clasificación profesional considerado óptimo, procederá modificar puntualmente la RPT, eliminando la catalogación ambivalente y actualizando, en su caso, el nivel de complemento de destino asignado al puesto.

—El apartado «Dedicación» recoge el nivel de exclusividad que tiene el empleado con el Ayuntamiento, esto es, la disponibilidad (nunca planificable) que debe asumir el titular del puesto al margen de la jornada habitual de trabajo. Los tipos de dedicación son:

a) Normal: El titular del puesto no tiene la obligación de estar localizable fuera de su horario habitual de trabajo.

b) Preferente: El titular del puesto debe estar localizable fuera de su jornada habitual de trabajo para acudir físicamente a su puesto para desempeñar alguna de sus tareas (no se considera preferente si dicha disponibilidad es planificable).

c) Exclusiva: El titular debe estar disponible en todo momento, no pudiendo desempeñar ninguna labor para otra organización o empresa.

—A los empleados que ocupen puesto con régimen de incompatibilidad «Legal Ordinario», se les debe conceder la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas en caso de solicitud, salvo que el empleado incurra en alguna causa de incompatibilidad legalmente establecida. Si el régimen de incompatibilidad es «Parcial», la Corporación deberá analizar la posible colisión de intereses, en caso de solicitud de compatibilidad con otras actividades y si el régimen es «Total», no podrá concederse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas.

—Las futuras incorporaciones de puestos nuevos y modificaciones de la valoración de los puestos, se basarán en el Manual Rodríguez Viñals de Valoración de Puestos, para mantener la coherencia con las asignadas en esta primera RPT global del Ayuntamiento.